

CONTESTACIÓN A CCOO, UGT Y SIPLA

La verdad y los hechos no pueden ser olvidados, por eso es bueno tener memoria para posicionarse en el lugar en donde estamos en este momento, de dónde venimos y a dónde vamos.

En principio debemos pensar que desde una Administración cualquiera deben mantenerse las formas y cumplir las leyes; en caso contrario (esto está tipificado en algún código y si hubiera que ir en contra) que sea por acuerdo asambleario y no por decisión de ningún sindicato o sindicatos.

La suspensión de varios artículos del convenio de funcionarios negociado por los representantes de CCOO y una comisión de UGT que no la formaban funcionarios y si personal laboral de patronatos, el cual fue aceptado por el SIPLA a cambio de percibir un complemento específico variable y un puesto para debatir la próxima Ley de Coordinación de Policías Locales y al cual se sumó también la CSI a fin de percibir el citado complemento específico variable, es la situación actual de un "Convenio" mal convenido al no aceptarlo la representatividad mayoritaria del funcionariado.

No le cabe duda a nadie de la ilegalidad del articulado pues no en balde, estos mismos artículos fueron declarados nulos por sentencia del T.S.J. de Asturias de 30-7-1998, confirmada por la sentencia del T.S. de 2-3-2004; pues bien en vez de buscar las partes la legalidad en la negociación, aún más se empecina la administración, (recordemos aquel primer Alcalde de la democracia que en alguna sentencia se le calificaba de Empecinado), recurriendo el auto al Supremo. El dinero que se gasta en pleitos no parece que importa, y en este caso con costas. La "SINRAZON"

Aquí hemos llegado porque el juzgado de lo Contencioso no se pronunció en el contencioso de los Derechos Fundamentales después de siete meses, en caso contrario no existiría ese convenio con el articulado ilegal y realizado sin la representatividad de las urnas.

Respuestas:

Absurda la preocupación del Gobierno Municipal por el auto judicial. Simplemente se convoca la mesa negociadora y se encajan los articulados con arreglo a ley y en el lugar que corresponda a la normativa vigente ATENDIENDO también al resto del colectivo en sus demandas.

Si la negociación colectiva no es plena dentro de la Función Pública no implica a la negociación con todas las fuerzas sindicales que tienen representación o representen al funcionario; todo lo demás es demagogia ya muy gastada, o alguien tiene carencias.

En cuanto al apodo "CARRONEROS" no lo entendemos por lo manifestado a continuacion, pues los no firmantes del acuerdo solo pedian una mesa de negociacion de funcionarios con su representatividad, sin embargo, mientras la mayoria estaban en la calle, solo CCOO que tenia representatividad de verdad, pero no toda de sus miembros, era la unica negociadora con la administracion. Todo le vale. Eso no fue Negociacion Colectiva.

Si hay privilegios a alguna Central Sindical, solo basta ver el trato que desde cualquier poder establecido se le da a UGT y CCOO, (Fondos, Planes de Pensiones, cargos directivos en empresas publicas a dedo, jefaturas, incluso a sindicalistas o se ascienden a puestos mas remunerados a personas determinadas etc..

Francotiradores NO. FRANCOS en una negociacion colectiva SI y TIRADORES de ilegalidades que, aunque sean positivas, no sean defendibles SI porque no se vive pidiendo y rogando el paternalismo.

Esto que negoció el Gobierno Municipal lo debe asumir en una negociacion colectiva con los representantes legitimados por las urnas e incluyendo las particularidades de los funcionarios excluidos del citado convenio hoy suspendido, que son muchos.

¡BASTA YA DE CHULERIA SEÑORITIL!

CC.OO.: Su representante reconoció en prensa que en este sindicato manda el Ayuntamiento. ¿Por qué será? ¿A qué juegan con los funcionarios?

U.G.T.: Se cargaron a los representantes de los funcionarios por discrepar en la negociacion del convenio. ¡Olé! Democ... Indep... Liber..... algo falta aquí..... o sucede como en CCOO.

SIPLA. Acepta un convenio no negociado a cambio de dinero y un sillón en Oviedo, que alguien pretendió moverlo y se carga la negociacion de todo el funcionariado restante, (garantizando la paz social según se manifestó)

ESTO ES SU NEGOCIACION COLECTIVA

NEGOCIEMOS UN CONVENIO DEFENDIBLE Y NO UN PACTO DE MALA FE COMO LO REALIZADO



SECCION SINDICAL
AYUNTAMIENTO
DE GIJON

USO
ASTURIAS